



AGUAS DE
BOGOTÁ
S.A. E.S.P.

ACTA DE ASISTENCIA

Código: DEP-FM-007

Versión: 05

Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 01-11-2025 HORA: 6:30 Am LUGAR: PDEM MIRADOR DE LOS NEVADOS

TIPO DE ACTIVIDAD: Capacitación ___ Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro ☒ Cual? Inducción SG-SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: Aguas de Bogotá S.A ESP RESPONSABLE CAPACITACIÓN: Axel Gilbert Jimm

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT - Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes, COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial - Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Wilson Quintana	1007671249	// // //	3003851907	66A-SDA	Ecovigiam	
2	Josue Mercara	1022343142	// // //	3027337822	66A-SDA	Ecovigiam	
3	Jhonny Luna	1240325	— 1 — 1 —	3194770802	66A-SDA	Ecovigiam	
4	Egda Lys Villacoba	7370282	egdalysvillacoba@gmail.com	3177655351	66A-SDA	Ecovigiam	
5	Luz Darys Reyes	52390159	— // —	3026237136	66A-SDA	Ecovigiam	
6	Lionata Salda	100273296	— 0 —	3026825475	66A-SDA	Ecovigiam	
7	Joseluis Medina	5219010	— 0 —	3143582239	66A-SDA	Ecovigiam	
8	Holman Wilches	1023865612	mdxhol827@gmail.com	3045696063	66A-SDA	Ecovigiam	
9	Juan David Gorman P	1115790135	— // —	3224520696	66A-SDA	Ecovigiam	
10	Tairo Silva	79740762	— // —	3227683705	66A-SDA	Ecovigiam	
11	Tairo Gorman	796410211	— 0 — 0 —	5113120139	66A-SDA	Ecovigiam	
12	Wendy Santunello	1024609989	— // —	3236999105	66A-SDA	Ecovigiam	



AGUAS DE
BOGOTÁ
S.A. E.S.P.

ACTA DE ASISTENCIA

Código: DEP-FM-007

Versión: 05

Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 01-11-2025

HORA: 6:30 Am

LUGAR: PDEH MIRADOR DE LOS NEVAOS

TIPO DE ACTIVIDAD: Capacitación ☐ Socialización ☐ Información General ☐ Pausas Activas ☐ Otro ☒ Cual? Inducción SG-SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: Aguas de Bogotá S.A ESP

RESPONSABLE CAPACITACIÓN: Dr. Gilbert Jimen

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT - Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes, COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial - Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Dersy Lorena Rodríguez	7000788997	— / —	3077026217	66A-SDA	ECOVIGIA M	Dersy Rodríguez
2	Kelly Pedraza	7001277183	— / —	3504116169	66A-SDA	ECOVIGIA M	Kelly P
3	Yuri Marcela Olave	2016019000	— / —	3202703628	66A-SDA	ECOVIGIA M	Yuri Marcela Olave
4	Leandra Marulanda	41925313	— / —	3042283737	66A-SDA	ECOVIGIA M	Leandra M.
5	Fabiola Montañez M	3007624429	— / —	3147183429	66A-SDA	ECOVIGIA M	Fabiola M
6	Noraalba Mora Caro	32562094	— / —	3212547020	66A-SDA	ECOVIGIA M	Noraalba Mora
7	Yocely Hincajé	24720867	— / —	3743037738	66A-SDA	ECOVIGIA M	Yocely Hincajé
8	Yira Amparo Rodríguez	112356470	— / —	3134722006	66A-SDA	ECOVIGIA M	Yira Amparo
9	Mario Yuri Nino	52880940	— / —	3175065562	66A-SDA	ECOVIGIA M	Mario Yuri Nino
10							
11							
12							



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 01/11/25Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒b. Falso ☐

2.

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒b. Falso ☐

3.

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos ☐b. Contrato de trabajo ☐c. Política de seguridad y salud en el trabajo ☒d. Peligro ☐

4.

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud ☐b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ☐c. Participar en las actividades de capacitación en SST ☐d. Todas las anteriores ☒

5.

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar ☐b. De manera inmediata ☒c. Nunca debe reportar ☐d. Ninguna de las anteriores ☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
	a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?
	a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:
	a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta
	a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?
	a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____
Espacio exclusivo para el trabajador	
NOMBRE COMPLETO	Wilson David Quintanilla Gercero
NÚMERO DE CÉDULA	1007671249
FIRMA	
N° DE CONTACTO	3003951007
CARGO	Coordinador de manejo
VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción	
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo
CÉDULA	1024478269
FIRMA	
CARGO	Profesional SST



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03.

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción:

FECHA: 01-11-2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos ☐b. Contrato de trabajo ☐c. Política de seguridad y salud en el trabajo ☒d. Peligro ☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud ☐b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ☐c. Participar en las actividades de capacitación en SST ☐d. Todas las anteriores ☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar ☐b. De manera inmediata ☒c. Nunca debe reportar ☐d. Ninguna de las anteriores ☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐		
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero ☐ b. Falso ☒		
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐		
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☐ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒		
10. ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐		
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____		
Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Josue Mercoza priaza		
NÚMERO DE CÉDULA	1022393142	N° DE CONTACTO	3027332822
FIRMA		CARGO	Escriba de manejo
VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción:

FECHA: 01-11-2023

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos ☐b. Contrato de trabajo ☐c. Política de seguridad y salud en el trabajo ☒d. Peligro ☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud ☐b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ☐c. Participar en las actividades de capacitación en SST ☐d. Todas las anteriores ☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar ☐b. De manera inmediata ☒c. Nunca debe reportar ☐d. Ninguna de las anteriores ☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
	a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?
	a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:
	a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta
	a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10.	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?
	a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐

CONSULTA

De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Johnny Alexander Luna Diaz		
NÚMERO DE CÉDULA	1240325	N° DE CONTACTO	3194770802
FIRMA		CARGO	Ecología y Medio Ambiente

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 01/11/2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

50

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03.

Vigencia: 09-05-2023

6.

Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

a. Verdadero



b. Falso



7.

Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?

a. Verdadero



b. Falso



8.

La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:

a. Trabajo



b. Salud



c. Peligro



d. Medio ambiente



9.

Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta

a. Biológicos



b. Tránsito



c. Biomecánicos



d. Psicosociales



e. Químicos



f. Físicos



g. Públicos



h. Condiciones de seguridad



10.

¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?

a. Sura



b. Positiva



c. Axa Colpatria



d. Colmena



CONSULTA

De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO

Freddy Villarroel

NÚMERO DE CÉDULA

7570282

N° DE CONTACTO

317 3655351

FIRMA

Freddy Villarroel

CARGO

Katherine Escobar

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO

Julieth Katherine Escobar Guarnizo

CÉDULA

1024478269

CARGO

Profesional SST

FIRMA

Julieth Katherine Escobar



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: ☒ X

Reinducción: ☐

FECHA: 07-11-2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒ X

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒ X

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒ X

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒ X

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒ X

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN. O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☐ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☐ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☐ h. Condiciones de seguridad ☒
10.	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Luz Darys Reyes		
NÚMERO DE CÉDULA	52 390 159	N° DE CONTACTO	302 623 7136
FIRMA	<i>Luz Darys Reyes</i>	CARGO	ECOVIGIA M

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	<i>Julieth Katherine Escobar Guarnizo</i>		



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 07/01/2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
	a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?
	a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:
	a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta
	a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☐ c. Biomecánicos ☐ d. Psicosociales ☐ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☐ h. Condiciones de seguridad ☒
10.	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?
	a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatría ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____
Espacio exclusivo para el trabajador	
NOMBRE COMPLETO	Liliana Zorro Fajardo
NÚMERO DE CÉDULA	1002732961
FIRMA	Liliana
N° DE CONTACTO	3026825475
CARGO	Ecológica Manejo
VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción	
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo
CÉDULA	1024478269
FIRMA	Julieth
CARGO	Profesional SST



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción:

FECHA: 01/11/2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.

Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

a. Verdadero ☒ b. Falso ☐

7.

Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?

a. Verdadero ☐ b. Falso ☒

8.

La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:

a. Trabajo ☐ b. Salud ☐
c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐

9.

Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta

a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒
c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒
e. Químicos ☒ f. Físicos ☒
g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒

10

¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?

a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatría ☐ d. Colmena ☐

CONSULTA

De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO JOSÉ LUIS MODINA

NÚMERO DE CÉDULA 5219010

FIRMA

Nº DE CONTACTO 314358839

CARGO EQUIPAM

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO Julieth Katherine Escobar Guarnizo

CÉDULA 1024478269

FIRMA

CARGO Profesional SST



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 6 JUN / 2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒ b. Falso ☐

2.

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒ b. Falso ☐

3.

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos ☐ b. Contrato de trabajo ☐
c. Política de seguridad y salud en el trabajo ☒ d. Peligro ☐

4.

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud ☐ b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ☐
c. Participar en las actividades de capacitación en SST ☐ d. Todas las anteriores ☒

5.

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar ☐ b. De manera inmediata ☒
c. Nunca debe reportar ☐ d. Ninguna de las anteriores ☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____
Espacio exclusivo para el trabajador	
NOMBRE COMPLETO	Holman Wilches Torres
NÚMERO DE CÉDULA	1023865612
FIRMA	
N° DE CONTACTO	3045696063
CARGO	Gerente de Manejo
VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción	
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo
CÉDULA	1024478269
FIRMA	
CARGO	Profesional SST

**EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 01/11/2026Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero



b. Falso



2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero



b. Falso



3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos



b. Contrato de trabajo



c. Política de seguridad y salud en el trabajo



d. Peligro



4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud



b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa



c. Participar en las actividades de capacitación en SST



d. Todas las anteriores



5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar



b. De manera inmediata



c. Nunca debe reportar



d. Ninguna de las anteriores





EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
	a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?
	a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:
	a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta
	a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☐ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10.	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?
	a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____
Espacio exclusivo para el trabajador	
NOMBRE COMPLETO	JUAN DAVID GONZALEZ PECHERE
NÚMERO DE CÉDULA	1115790135
FIRMA	Juan Pechere
N° DE CONTACTO	3224520696
CARGO	ECOMUNICACION
VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción	
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo
CÉDULA	1024478269
FIRMA	Julieth Katherine Escobar Guarnizo
CARGO	Profesional SST



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción:

FECHA: 01-11-2005

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
2. ✓	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
3. ✓	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos ☐ b. Contrato de trabajo ☐ c. Política de seguridad y salud en el trabajo ☒ d. Peligro ☐
4. ✓	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud ☐ b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ☐ c. Participar en las actividades de capacitación en SST ☐ d. Todas las anteriores ☒
5. ✓	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar ☐ b. De manera inmediata ☒ c. Nunca debe reportar ☐ d. Ninguna de las anteriores ☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	☒	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.	
		a. Verdadero ☒ b. Falso ☐	
7.	☒	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?	
		a. Verdadero ☐ b. Falso ☒	
8.	☒	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:	
		a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐	
9.	☒	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta	
		a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☐ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒	
10.	☒	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?	
		a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐	
CONSULTA		De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____	
Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jairo Silva		
NÚMERO DE CÉDULA	79740767	N° DE CONTACTO	3227653705
FIRMA		CARGO	ECONOMÍA MANEJO
VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 01-11-2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.

Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

a. Verdadero

☒

b. Falso

☐

7.

Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?

a. Verdadero

☐

b. Falso

☒

8.

La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:

a. Trabajo

☐

b. Salud

☐

c. Peligro

☒

d. Medio ambiente

☐

9.

Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta

a. Biológicos

☒

b. Tránsito

☐

c. Biomecánicos

☒

d. Psicosociales

☒

e. Químicos

☒

f. Físicos

☒

g. Públicos

☒

h. Condiciones de seguridad

☒

10

¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?

a. Sura

☐

b. Positiva

☒

c. Axa Colpatria

☐

d. Colmena

☐

CONSULTA

De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO

Juan Gomez

NÚMERO DE CÉDULA

79641624

Nº DE CONTACTO

3147120139

FIRMA

Juan Gomez

CARGO

Ecobiofina

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO

Julieth Katherine Escobar Guarnizo

CÉDULA

1024478269

CARGO

Profesional SST

FIRMA

Julieth Katherine Escobar Guarnizo



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 01/09/2023

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.

Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

a. Verdadero

☒

b. Falso

☐

7.

Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?

a. Verdadero

☐

b. Falso

☒

8.

La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:

a. Trabajo

☐

b. Salud

☐

c. Peligro

☒

d. Medio ambiente

☐

9.

Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta

a. Biológicos

☒

b. Tránsito

☐

c. Biomecánicos

☒

d. Psicosociales

☒

e. Químicos

☒

f. Físicos

☒

g. Públicos

☒

h. Condiciones de seguridad

☒

10

¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?

a. Sura

☐

b. Positiva

☒

c. Axa Colpatria

☐

d. Colmena

☐

CONSULTA

De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO

Wendy Sanjuanolo

NÚMERO DE CÉDULA

1024609988

N° DE CONTACTO

3236994105

FIRMA

Wendy S.

CARGO

Ecovigilancia

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO

Julieth Katherine Escobar Guarnizo

CÉDULA

1024478269

CARGO

Profesional SST

FIRMA

Julieth K. Escobar



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 01-11-2016Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos ☐b. Contrato de trabajo ☐c. Política de seguridad y salud en el trabajo ☒d. Peligro ☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud ☐b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ☐c. Participar en las actividades de capacitación en SST ☐d. Todas las anteriores ☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar ☐b. De manera inmediata ☒c. Nunca debe reportar ☐d. Ninguna de las anteriores ☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.

Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

a. Verdadero

☒

b. Falso

☐

7.

Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?

a. Verdadero

☐

b. Falso

☒

8.

La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:

a. Trabajo

☐

b. Salud

☐

c. Peligro

☒

d. Medio ambiente

☐

9.

Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta

a. Biológicos

☒

b. Tránsito

☒

c. Biomecánicos

☒

d. Psicosociales

☒

e. Químicos

☒

f. Físicos

☒

g. Públicos

☒

h. Condiciones de seguridad

☒

10.

¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?

a. Sura

☐

b. Positiva

☒

c. Axa Colpatria

☐

d. Colmena

☐

CONSULTA

De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO

DESY Lorena Rodríguez DIAZ

NÚMERO DE CÉDULA

1000788997

N° DE CONTACTO

301 102 62 17

FIRMA

DESY Rodríguez

CARGO

Ecovigila de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO

Julieth Katherine Escobar Guarnizo

CÉDULA

1024478269

CARGO

Profesional SST

FIRMA

Julieth Katherine Escobar Guarnizo



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 01-NOV-2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10.	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____
Espacio exclusivo para el trabajador	
NOMBRE COMPLETO	Kelly Johanna Pedraza Sequea
NÚMERO DE CÉDULA	1001277183
FIRMA	Kelly P
N° DE CONTACTO	3504116169
CARGO	Ejecutiva de Manejo
VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción	
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo
CÉDULA	1024478269
CARGO	Profesional SST
FIRMA	Julieth K. Escobar



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 01-11-2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.	
		a. Verdadero ☒ b. Falso ☐	
7.	✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?	
		a. Verdadero ☐ b. Falso ☒	
8.	✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:	
		a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐	
9.	✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta	
		a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒	
10	✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?	
		a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐	
CONSULTA		De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____	
Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yuri Marcela Olaya Cruz		
NÚMERO DE CÉDULA	2026019000	N° DE CONTACTO	3202703628
FIRMA	MARCELA OLAYA	CARGO	Glauvina Manero
VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción:

FECHA: 01-11-2023

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero

☒

b. Falso

☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero

☒

b. Falso

☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐

**EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.

Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

a. Verdadero



b. Falso



7.

Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?

a. Verdadero



b. Falso



8.

La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:

a. Trabajo



b. Salud



c. Peligro



d. Medio ambiente



9.

Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta

a. Biológicos



b. Tránsito



c. Biomecánicos



d. Psicosociales



e. Químicos



f. Físicos



g. Públicos



h. Condiciones de seguridad



10

¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?

a. Sura



b. Positiva



c. Axa Colpatria



d. Colmena

**CONSULTA**

De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador**NOMBRE COMPLETO**

Maria Leandra Matulanda villa

NÚMERO DE CÉDULA

41925313

N° DE CONTACTO

304 220 3732

FIRMA

Leandra Matulanda

CARGO

ecología de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción**NOMBRE COMPLETO**

Julieth Katherine Escobar Guarnizo

CÉDULA

1024478269

CARGO

Profesional SST

FIRMA

Julieth Katherine Escobar Guarnizo



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 04/11/2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reintroducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reintroducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos ☐ b. Contrato de trabajo ☐ c. Política de seguridad y salud en el trabajo ☒ d. Peligro ☐
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud ☐ b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ☐ c. Participar en las actividades de capacitación en SST ☐ d. Todas las anteriores ☒
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar ☐ b. De manera inmediata ☒ c. Nunca debe reportar ☐ d. Ninguna de las anteriores ☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
	a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?
	a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:
	a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta
	a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?
	a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatría ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO Fabiana Martinez Norondo
NÚMERO DE CÉDULA 1.002.624.929
FIRMA

N° DE CONTACTO 3147183429
CARGO Encargada de Manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO Julieth Katherine Escobar Guarnizo
CÉDULA 1024478269
FIRMA

CARGO Profesional SST



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción:

FECHA: 1/11/2025Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos ☐b. Contrato de trabajo ☐c. Política de seguridad y salud en el trabajo ☒d. Peligro ☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud ☐b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ☐c. Participar en las actividades de capacitación en SST ☐d. Todas las anteriores ☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar ☐b. De manera inmediata ☒c. Nunca debe reportar ☐d. Ninguna de las anteriores ☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10. ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____
Espacio exclusivo para el trabajador	
NOMBRE COMPLETO	Noraalba Mora Caro
NÚMERO DE CÉDULA	32562094
FIRMA	Noraalba Mora
N° DE CONTACTO	3212547020
CARGO	Ecovigia de manejo
VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción	
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo
CÉDULA	1024478269
CARGO	Profesional SST
FIRMA	Julieth Katherine Escobar Guarnizo



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA:

11/11/2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.

Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

a. Verdadero ☒ b. Falso ☐

7.

Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?

a. Verdadero ☐ b. Falso ☒

8.

La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:

a. Trabajo ☐ b. Salud ☐
c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐

9.

Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta

a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒
c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒
e. Químicos ☒ f. Físicos ☒
g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒

10.

¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?

a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatría ☐ d. Colmena ☐

CONSULTA

De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO *LUCCY HINARE SANCHEZ*NÚMERO DE CÉDULA *224720861*N° DE CONTACTO *3143031730*FIRMA *LUCCY HINARE*CARGO *ECN: 2.ª m*

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO *Julieth Katherine Escobar Guarnizo*CÉDULA *1024478269*CARGO *Profesional SST*FIRMA *Julieth Katherine Escobar Guarnizo*



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción: _____

FECHA: 01-11-2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5)).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.



Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

a. Verdadero



b. Falso



7.



Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?

a. Verdadero



b. Falso



8.



La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:

a. Trabajo



b. Salud



c. Peligro



d. Medio ambiente



9.



Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta

a. Biológicos



b. Tránsito



c. Biomecánicos



d. Psicosociales



e. Químicos



f. Físicos



g. Públicos



h. Condiciones de seguridad



10



¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?

a. Sura



b. Positiva



c. Axa Colpatria



d. Colmena



CONSULTA

De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO

MIRA AMPARO RODRIGUEZ MORENO

NÚMERO DE CÉDULA

1123564710

N° DE CONTACTO

3134722006

FIRMA

MIRA R. MORENO

CARGO

ECUIGIA DE MANEJO

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO

Julieth Katherine Escobar Guarnizo

CÉDULA

1024478269

CARGO

Profesional SST

FIRMA



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X

Reinducción:

FECHA: 01-11-2025

Calificación obtenida:
(De 1 a 5 aprobación con 3.5)

5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.



Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

2.



Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒

b. Falso ☐

3.



Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos

☐

b. Contrato de trabajo

☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo

☒

d. Peligro

☐

4.



Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud

☐

b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa

☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST

☐

d. Todas las anteriores

☒

5.



¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar

☐

b. De manera inmediata

☒

c. Nunca debe reportar

☐

d. Ninguna de las anteriores

☐



EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH-FM-014

Versión: 03

Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
	a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado?
	a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como:
	a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta
	a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10.	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá?
	a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____
Espacio exclusivo para el trabajador	
NOMBRE COMPLETO	mario gonzalez niño triana
NÚMERO DE CÉDULA	52880940
FIRMA	
N° DE CONTACTO	3175065562
CARGO	Ecológica de Manejo
VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción	
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo
CÉDULA	1024478269
FIRMA	
CARGO	Profesional SST